

株式会社シグマコミュニケーションズ 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年4月1日～平成26年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。
(現在、年間1～2名の取得者数を、倍程度に向上させる)

<対策>

- 平成23年 4月～ 就業規則・諸制度の周知
- 平成24年 4月～ 育児休業・介護休業の取得者数向上

目標2：健康管理・子育て環境の充実を目指し、所定時間外労働の削減を図る。
(平成26年4月には10～20%の削減)

<対策>

- 平成23年 4月～ 実態把握と対策案の検討
- 平成24年 4月～ 時間管理意識の徹底と創意工夫の醸成
- 平成25年 4月～ 具体的施策による時間外の削減